



Checkliste für die Kontrolle der Arbeitszeiterfassung

unter Berücksichtigung der neuen Bestimmungen in den Artikeln 73a und 73b der Verordnung 1 zum Arbeitsgesetz

Informationen zum Betrieb

Betrieb: _____

BUR-Nr.: _____

Adresse: _____

Kontakt: _____

Telefon: _____

E-Mail: _____

Informationen zur Kontrolle

Datum: _____

Inspektor: _____

Anmerkungen zur Kontrolle

- Die Arbeitnehmer oder ihre Vertretung im Betrieb sind über den Besuch der Vollzugsbehörde vorgängig zu informieren und auf ihren Wunsch in geeigneter Form zu Abklärungen und Betriebsbesuchen beizuziehen (Art. 71 ArGV 1).
- Der Vollzugsbehörde ist der Zutritt zu sämtlichen Räumen des Betriebes zu gewähren (Art. 72 Abs. 1 ArGV 1).
- Die Vollzugsbehörde ist befugt, die im Betrieb beschäftigten Arbeitnehmer ohne Anwesenheit von Drittpersonen zu befragen (Art. 72 Abs. 2 ArGV 1).
- Die Vollzugsbehörde ist gemäss Art. 44 ArG verpflichtet, über Tatsachen, die ihr bei ihrer Tätigkeit zur Kenntnis gelangen, gegenüber Dritten Stillschweigen zu bewahren.

Anmerkungen zur Checkliste

- Die Checklisten dienen als Hilfsmittel für die Prüfung, ob die neuen Bestimmungen zur Arbeitszeiterfassung korrekt umgesetzt wurden und zur Kontrolle der Arbeitszeiten bei der vereinfachten Arbeitszeiterfassung.
- Anhand der allgemeinen Vorfragen bestimmt sich, welche Checklisten bei der Kontrolle zu beachten sind.
- Nur wenn sämtliche Fragen in den Checklisten 1 bis 3 mit „ja“ beantwortet werden, sind die gesetzlichen Vorgaben erfüllt.
- Im Anhang finden sich für die Arbeitsinspektoren Erläuterungen zu den jeweiligen Fragepunkten. Weitergehende Informationen finden sich in der Wegleitung des SECO.
- Die Kontrollfragen zur systematischen Arbeitszeiterfassung in der Checkliste 4 betreffend nur die Erfassung im Allgemeinen. Für die vertiefte Arbeits- und Ruhezeitkontrolle kommt – wie bis anhin – die Checkliste Arbeitszeitkontrolle zur Anwendung.


Allgemeine Vorfragen		
Arbeitnehmer <u>ohne</u> Arbeitszeiterfassung		Listen
9 ArGV 1	Gibt es Arbeitnehmer, die aufgrund ihrer höheren leitenden Tätigkeit keine Arbeitszeiten erfassen?	Liste 1
73a ArGV 1	Gibt es Arbeitnehmer, die auf die Arbeitszeiterfassung verzichtet haben?	Liste 2
Arbeitnehmer <u>mit</u> Arbeitszeiterfassung		
73b ArGV 1	Gibt es Arbeitnehmer, für welche die vereinfachte Arbeitszeiterfassung vereinbart wurde?	Liste 3
73 ArGV 1	Gibt es Arbeitnehmer, die ihre Arbeitszeiten systematisch erfassen?	Liste 4

Liste 1: Höhere leitende Tätigkeit		9 ArGV 1	
1.	Kumulative Kriterien für das Vorliegen einer höheren leitenden Tätigkeit	Ja	Nein
1.1	Gehören diese Personen der obersten Führungskategorie des Betriebs an?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.2	Haben diese Personen weitreichende Entscheidungsbefugnisse ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.3	Ist nur eine relativ geringe Anzahl Arbeitnehmer der Unternehmung betroffen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liste 2: Verzicht auf die Arbeitszeiterfassung		73a ArGV 1	
2.1 Vereinbarung und Dokumentation		Ja	Nein
2.1.1	Liegt ein gültiger GAV vor, welcher die Möglichkeit zum Verzicht auf die Arbeitszeiterfassung vorsieht?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.1.2	Liegen die individuellen Verichtsvereinbarungen vor?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.1.3	Liegt ein Verzeichnis der betroffenen Arbeitnehmer vor?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.2 Gesamtarbeitsvertrag		Ja	Nein
2.2.1	Wurde dieser GAV von betriebsunabhängigen Arbeitnehmerorganisationen unterzeichnet?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.2.2	Ist der Betrieb vom betrieblichen Geltungsbereich des GAV erfasst?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.2.3	Ist der Arbeitnehmer vom persönlichen Geltungsbereich des GAV erfasst?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.2.4	Fällt der Arbeitnehmer in die im GAV beschriebene Arbeitnehmerkategorie ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.2.5	Sieht der GAV besondere Massnahmen vor?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.3 Interne Anlaufstelle		Ja	Nein
2.3.1	Wurde im Betrieb eine interne Anlaufstelle für Fragen zu den Arbeitszeiten eingerichtet?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.3.2	Hat die Anlaufstelle Kenntnis von der Situation der zeitlichen Arbeitsbelastung?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.3.3	Werden gem. den Informationen der Anlaufstelle die Arbeits- und Ruhezeitvorschriften eingehalten?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.4 Umsetzung im Betrieb und Autonomie		Ja	Nein
2.4.1	Wurden die besonderen Massnahmen umgesetzt im Betrieb?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.4.2	Erscheint es plausibel, dass die Arbeitnehmer über eine grosse Gestaltungsautonomie verfügen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.4.3	Erscheint es plausibel, dass die Arbeitszeiten mehrheitlich selber festgelegt werden können?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liste 3: Vereinfachte Arbeitszeiterfassung			73b ArGV 1	
3.1 Vereinbarung			Weiter zu	
3.1.1	Es liegt eine kollektive Vereinbarung vor.	<input type="checkbox"/>	Ziffer 3.2	
3.1.2	Es liegen individuelle Vereinbarungen vor.	<input type="checkbox"/>	Ziffer 3.3	
3.2 Kollektive Vereinbarung			Ja	Nein
3.2.1	Ist die kollektive Vereinbarung gültig zustande gekommen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
3.2.2	Fallen die betroffenen Arbeitnehmer in die in der Vereinbarung beschriebene Arbeitnehmerkategorie ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
3.2.3	Beinhaltet die Vereinbarung besondere Bestimmungen zur Einhaltung der Arbeits- und Ruhezeiten?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
3.2.4	Werden die besonderen Bestimmungen im Betrieb umgesetzt ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
3.2.5	Sind die Arbeitnehmer über die besonderen Bestimmungen informiert ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
3.2.6	Wurde in der Vereinbarung ein paritätisches Verfahren festgelegt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
3.2.7	Findet im Betrieb ein regelmässiger Austausch innerhalb dieser paritätischen Begleitung statt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
3.3 Individuelle Vereinbarungen			Ja	Nein
3.3.1	Beschäftigt der Betrieb weniger als 50 Arbeitnehmer ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
3.3.2	Sind die individuellen Vereinbarungen gültig zustande gekommen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
3.3.3	Gibt es in der Vereinbarung einen Hinweis auf die geltenden Arbeits- und Ruhezeitbestimmungen ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
3.3.4	Wurde ein Endjahresgespräch zur Arbeitsbelastung geführt und dokumentiert?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
3.4 Umsetzung im Betrieb und Autonomie			Ja	Nein
3.4.1	Wird ein geeignetes Instrument zur systematischen Arbeitszeiterfassung zur Verfügung gestellt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
3.4.2	Ist es plausibel, dass die Arbeitszeiten zu einem namhaften Teil selber festgelegt werden können?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

3.5 Kontrolle der Arbeitszeiten		Ja	Nein
3.5.1	Wird die geleistete tägliche Arbeitszeit erfasst?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.5.2	Wird die Höchstgrenze der täglichen Arbeitszeit eingehalten?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.5.3	Wird die maximale Anzahl Arbeitstage in Folge eingehalten?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.5.4	Wird die wöchentliche Höchstarbeitszeit im Betrieb grundsätzlich eingehalten?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.6 Kontrolle bei Überzeit-, Nacht und Sonntagsarbeit		Weiter zu	
3.6.1	Wird im Betrieb Überzeit geleistet?	<input type="checkbox"/>	Ziffer 3.7
3.6.2	Wird im Betrieb Nacht- oder Sonntagsarbeit geleistet?	<input type="checkbox"/>	Ziffer 3.8
3.7 Überzeitarbeit		Ja	Nein
3.7.1	Liegen zulässige Gründe für die Leistung von Überzeit vor?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.7.2	Wird die Überzeitarbeit an einem Werktag und während der Tages- und Abendarbeitszeit geleistet?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.7.3	Wird die maximale Anzahl von Überzeitstunden eingehalten?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.7.4	Erscheint die ordnungsgemässe Kompensation der Überzeitarbeit gemäss Art. 13 ArG plausibel?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.8 Nacht- oder Sonntagsarbeit		Ja	Nein
3.8.1	Liegt eine Bewilligung vor oder ist der Betrieb gemäss ArGV 2 bewilligungsbefreit?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.8.2	Werden Anfang und Ende der Einsätze erfasst?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.8.3	Wird die maximale tägliche Arbeitszeit bei Nachtarbeit eingehalten?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.8.4	Erscheint die ordnungsgemässe Gewährung der Lohn- und Zeitzuschläge plausibel?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.8.5	Wurden die gemäss Art. 17c ArG obligatorischen medizinischen Untersuchungen durchgeführt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liste 4: Systematische Arbeitszeiterfassung		73 ArGV 1	
4.1 Erfassung		Ja	Nein
4.1.1	Werden Lage und Dauer der Arbeitsphasen erfasst?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.1.2	Werden Lage und Dauer der Pausen von einer halben Stunde und mehr erfasst?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.1.3	Werden die tägliche und wöchentliche Arbeitszeit sowie ihre Lage erfasst?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.1.4	Werden die Ausgleichs- und Überzeitarbeit sowie ihre Lage erfasst?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.1.5	Werden allfällige Lohn- und/oder Zeitzuschläge erfasst?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.2 Arbeits- und Ruhezeitkontrolle			
Für die weitergehende Überprüfung der Arbeits- und Ruhezeiten bei Arbeitnehmer mit systematischer Arbeitszeiterfassung wird auf die bereits bestehende Checkliste für die Arbeitszeitkontrolle verwiesen. .		 Checkliste Arbeitszeitkontrolle	